



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Не только по субботам

Заводчане, они же ответственные горожане



3 |

Проходные работают без турникетов

2 |

Куда написать о проблеме, чтобы ее решить?

7 |

Территория ОМК

№ 14 (77) • 21 АПРЕЛЯ 2017 ГОДА

Свои сваи

ПРОДУКЦИЯ

Выксунские трубы прошли испытания в качестве свай для обустройства Чаяндинского месторождения в Якутии

4 |



© АЛЕКСЕЙ ХЛЫСТОВ



© АРХИВ ОМК

Из Японии в Выксу

ТЕХНИКА

Анна Андреева
Москва

Mitsubishi поставит ВМЗ два современных трубоэлектросварочных стана.

Выксунский металлургический завод в рамках реализации комплексного проекта развития производства обсадных, насосно-компрессорных и нефтегазопроводных труб подписал контракты на поставку двух трубоэлектросварочных станков, а также на оказание услуг по инструктажу, шефнадзору за монтажом и пуском оборудования в промышленную эксплуатацию с компанией Mitsubishi Corporation (Токио, Япония).

Завод будет выпускать на новых станках обсадные и насосно-компрессорные трубы из горячекатанного проката. Один из агрегатов, рассчитанный на диаметры 60–178 миллиметров, будет установлен в новом трубном цехе № 1 в 2018 году. Второй – на диаметры труб 114–245 миллиметров – будет построен в трубном цехе № 5 в 2019–2020 годах.

За дизайн, инжиниринг и поставку оборудования отвечает партнер Mitsubishi – также японская компания Nakata Manufacturing Co. Она является разработчиком уникальной технологии формовки труб (FFX) – такой нет больше ни у кого из зарубежных и отечественных производителей подобного оборудования. Технология позволяет с наибольшей эффективностью производить трубную продукцию, отвечающую самым жестким международным стандартам и требованиям качества.

ЦИФРА

1696

сотрудников ВМЗ

участвуют в 288 малых инициативных группах. В настоящее время они работают над 635 разными проектами.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ВЯЧЕСЛАВ ПЕСТОВ
кузнец на молотах и прессах БАЗ

« Наше дело тяжелое, но интересное. Главное, обладать стойкостью, выносливостью и, конечно, качеством, на все 100 процентов выполнять работу

/О профессии/

СТАТИСТИКА

Сколько кузнецов работает на предприятиях ОМК?



■ ЧМЗ 71
■ БАЗ 33
■ «Трубодеталь» 16
■ «ВМЗ-Техно» 7

ЦИФРА

2/3

студентов ни разу не были на предприятиях реального сектора экономики в своих городах и регионах и имеют слабое представление о действующем производстве, утверждают организаторы акции «Неделя без турникетов».



ОТ РЕДАКЦИИ

Специфика профессии

Сколько поводов обидеться вы насчитаете в газете?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Сегодня у меня нет повода не похвастаться. И поэтому похвастаюсь. На прошлой неделе на ежегодной конференции со сложным названием «Роль коммуникаций и корпоративных СМИ в стратегическом управлении компанией» главного редактора газеты «Территория ОМК» назвали лучшим редактором корпоративных медиа. И выдали соответствующий диплом.

Но что такое хороший редактор? Как вообще можно выбрать лучшего редактора? Понятно, что не за красивые глаза и не за длинные ноги. Оценка работы редактора – это, в первую очередь, оценка продукта. То есть той самой газеты, которую вы каждую неделю держите в своих руках. А этот продукт создается тоже руками – руками множества людей: корреспондентов, фотографов, дизайнера, корректора, специалистов заводских пресс-служб... Ну и редактора тоже. Не без этого.

Кроме того, в создании газеты участвуют многие и многие работники компании, казалось бы, не имеющие прямого отношения к печатному слову. Кто-то дает оригинальные комментарии, кто-то сообщает об интересных событиях, кто-то делится любопытными фактами, кто-то уточняет спорные цифры, кто-то разъясняет тонкости технологии... И все это делается очень быстро (неделя, в которую укладывается производствен-

ный цикл редакции, – это многого). А ответственность за каждое слово большая: что-нибудь не так скажешь, что-нибудь не так напишешь... И вот уже кто-то обиделся.

Кстати, сотрудники любой редакции, наверное, лучше всех знают, сколько в обществе обидчивых людей. Посудите сами: каждый номер 12-страничной газеты содержит примерно 20–30 информационных поводов. А в каждом информационном поводе (или, другими словами, в каждой новости) заложен потенциальный риск конфликта, особенно если тема проблемная. Вы представляете, вероятно, как это бывает: стороны о чем-то не договорились, а виноватым остается журналист. И это нормально, мы к этому привыкли. Не зря профессия журналиста занимает одно из первых мест с точки зрения уровня стресса.

Впрочем, у каждой работы свои особенности. У нас в том числе вот такие. А у вас?

« В каждом газетном тексте заложен потенциальный риск конфликта, особенно если тема проблемная. »

Участников сегодняшнего обсуждения мы попросили рассказать о специфике их профессий. Об этом же говорили сотрудники заводов в Выксе, Чусовом и Благовещенске, принимавшие школьников во время «Недели без турникетов». Присоединяйтесь к разговору: в комментариях к этой колонке на корпоративном портале вы можете рассказать, чем ваша профессия отличается от других. Чем она сложнее других? Чем она лучше других? И почему вы выбрали именно ее? Лучшие комментарии, мы, как всегда, опубликуем в одном из следующих номеров.

Из-за парты – на завод

Три завода ОМК провели «Неделю без турникетов»

ПОКОЛЕНИЕ

Виктор Махров
Выкса

Всероссийскую акцию, во время которой школьники и студенты могут познакомиться с действующими производствами, в этом году поддержали Выксунский металлургический, Чусовской металлургический и Благовещенский арматурный заводы. На неделе с 17 по 23 апреля на предприятиях ОМК побывали представители молодого поколения.

– ВМЗ принимает участие в акции впервые, хотя для нас подобные мероприятия не новы: ежегодно мы организуем более 40 экскурсий для школьников и студентов, – рассказала ведущий специалист учебного центра ВМЗ Елена Костина. – В рамках «Недели без турникетов» мы запланировали пять экскурсий в трубные цеха, на МКС-5000. Производственные площадки посетят более 130 учащихся Выксы.

Экскурсанты познакомились с продукцией завода, его структурой, техникой безопасности на производстве, а также встретились с ветеранами. Ребятам рассказали об инженерных и рабочих про-

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ИЛЬЯ ГРАЧЕВ
ученик ближнепесоченской школы № 1

« Мы посетили цех № 3. Нам показали весь процесс производства – от рулонов, которые привозят на огромных грузовиках или железнодорожных платформах, до готовой трубы. Я, если честно, не ожидал такого: размеры поражают. Много раз слышал о заводе, но сам увидел его в первый раз, и это превзошло все ожидания! Не думал, что производство труб может быть таким интересным.

фессиях. А сами они сравнили цеха предприятия с конструктором Lego: только размеры больше и все сложнее, а оттого – интереснее.

Судя по вопросам, мальчишек больше интересовали тонкости технологического процесса, например до какой температуры разогревается металл или как изготавливается бесшовная труба. Девочки же хотели знать, на какую специальность нужно выучиться, чтобы попасть на производство. А самые частые вопросы касались зарплаты и возможности стать начальником.

► **КСТАТИ!** «Неделя без турникетов» проходит дважды в год – в апреле и в октябре – по инициативе Союза машиностроителей России. В прошлой акции приняли участие более 600 предприятий в 55 регионах России. Побывать на действующих производствах смогли свыше 200 тысяч школьников, студентов и их родителей.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | ЧТО ИНТЕРЕСНОГО ВЫ МОЖЕТЕ РАССКАЗАТЬ О СВОЕЙ ПРОФЕССИИ?

ОЛЕГ СЛИЖЕВИЧ



стропальщик, ЧМЗ

« Некоторые считают, что стропальщиком стать легко. Но это не так. Во-первых, важно аккуратно и безопасно осуществлять строповку груза, верно выбирать стропы. Во-вторых, стропальщики трудятся в паре с крановщиками – это главная особенность профессии. У каждого свои обязанности, а успех во многом зависит от того, насколько эффективно взаимодействует команда. Машинист крана и стропальщик должны понимать друг друга без слов.

ВЛАДИСЛАВ ЧЕБЫКИН



слесарь-инструментальщик, «Трубодеталь»

« Я работаю инструментальщиком всю жизнь: 20 лет – на Челябинском тракторном заводе, семь лет – на предприятии, которое делало, например, штамповую оснастку для производства деталей корпусов автомобиля «Лада-Калина». И можно сказать: то, как выглядит внешне эта машина, – и моих рук дело. Уникальность профессии инструментальщика в том, что в металлообработке я умею делать все: и фрезеровать, и паять, и варить, и шлифовать.

ВЕРА КУНЕНКО



машинист крана, ВМЗ

« У машиниста крана работа интересная. На любом участке, на любом кране машинист должен отдавать себе отчет в том, что от его действий зависит не только производство, но и здоровье работающих внизу. Поэтому крановщик должен «видеть» сквозь стены и чувствовать, что происходит за его спиной. Еще один факт: машинист – «вечный студент». Технологии не стоят на месте, меняются рабочее место и характер грузов, поэтому нужно всегда учиться.

РОМАН АНОСОВ



оператор станков с ПУ, БАЗ

« Если в процессе обработки оператор допустит ошибку, то все другие работы, связанные с изготовлением детали, могут быть сведены в прямом смысле слова к нулю. Оператору станка с ПУ нужно быть крайне ответственным. Он должен подходить к своим обязанностям не поверхностно, а очень серьезно. Как правило, хороший специалист регулярно отслеживает новые методы, чтобы использовать в своей работе лучшие современные технологии.

НАРГИС МУРДАШЕВА



экономист по труду, АТЗ

« В моей профессии работаешь не столько с цифрами, как многим кажется, сколько с людьми. Методов мотивировать людей много, и это тоже часть профессии экономиста по труду, не говоря уже о разработке бюджетов, расчете фонда оплаты труда и так далее. А еще есть прямые обращения работников, запросы от подразделений, руководства, органов власти. Работа разнообразная, интересная – иногда и предположить не можешь, что ждет тебя завтра.

КОРОТКО

Третья бригада участка по термообработке рессорного производства ЧМЗ стала лидером производственного соревнования в первом квартале 2017 года. Четвертая бригада этого же участка заняла первое место по итогам работы в марте 2017 года.



△ Первыми на субботники вышли заводчане «Трубодетали» © МАКСИМ КУЛИКОВ

Не только в субботу

Работники предприятий ОМК начинают наводить порядок в своих городах

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров, Светлана Кулагина
Выкса - Челябинск

Первыми к субботникам присоединились сотрудники «Трубодетали». 13 апреля началась уборка территории предприятия, а 17 апреля заводчане приступили к очистке от скопившегося за зиму мусора улиц, скверов и пустырей Новосинеглазовского. Планируется, что субботники в поселке продлятся до 4 мая и в них примут участие около 550 заводчан. Работники «Трубодетали» уберут территорию, прилегающую к предприятию, а также закрепленные за заводом улицы.

В Выксе субботники с участием заводчан стартовали 19 апреля. Чистоту на улицах наводят сотрудники четвертого трубного цеха и функциональных дирекций ВМЗ. А первым на весеннюю уборку вышел коллектив линии экспансии и испытаний труб ТЭСЦ-4. Субботники в городе продлятся до 15 мая. К этому времени планируется провести уборку территорий в нескольких районах. От мусора очистят набережные Верхнего и Нижнего прудов, сквер около роддома, территории Северного и старого Южного кладбищ, площадь Октябрьской революции. Всего на каждый из девяти субботников выйдут более 100 человек.

В Альметьевске сотрудники АТЗ наводят порядок на территории подшефного микрорайона с середины апреля. На 22-е число запланирован

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АНТОН ГАЛьяНОВ
калибровщик труб на прессе, ВМЗ

«Все хотят жить в чистоте, верно? Важно держать в надлежащем виде не только свой дом или свое рабочее место, но и улицы родного города. Поэтому наш коллектив с удовольствием вышел на субботник. Нам досталась лесопосадка – любимое многими место. Правда, сейчас оно не в лучшем виде, пришлось убрать множество бревен и кустов. Работали дружно и весело. Разве что сильный ветер доставлял дискомфорт. Мы с коллегами будем участвовать и в следующих субботниках.»

КСТАТИ

В Благовещенске субботники пока не начались: здесь они будут проходить с 22 апреля по 6 мая. А в Чусовом еще продолжается зима, и заводской субботник здесь пройдет не раньше конца апреля.

массовый субботник на территории предприятия и прилегающих улиц: заводчане будут убирать листву и мусор, красить бордюры, ограждения, реставрировать элементы архитектуры. Участвовать в субботнике намерены практически все сотрудники завода.

Сказать и сделать

КОНКУРС

Елена Лишук
Выкса

В честь своего 260-летия ВМЗ объявляет необычный конкурс среди коллективов.

Конкурс «В честь славного юбилея обязуемся...» позволяет сотрудникам одновременно сделать доброе дело, поздравить завод и получить приз. Участники должны взять на себя какое-либо обязательство производственного или социального характера – и выполнить его до 22 ноября.

В состав жюри войдут руководители функциональных дирекций и подразделений завода, представители Совета молодых металлургов и другие эксперты. Главными критериями оценки станут оригинальность заявленной идеи и факт выполнения обязательства. Победителя определят 7 декабря.

Самый «обязательный» коллектив не только заслужит уважение, но и получит крупное денежное вознаграждение – 500 тысяч рублей. Кроме того, условия предусматривают вручение приза зрительских симпатий (его обладателя определят сами заводчане), а также дополнительных поощрительных призов.

! Заявку с описанием инициативы нужно прислать до 30 мая на электронный адрес fedotova_nv@vsw.ru.

Высокий момент

РЕКОРД

Елена Лишук
Выкса

Второй трубный цех ВМЗ установил суточный рекорд производства.

18 апреля коллектив изготовил 1 418 тонн труб. Это самый высокий результат с момента запуска трех новых станков. Качественный показатель «Выход годного» при этом достиг 99,91 процента.

Последний суточный рекорд держался с 29 мая прошлого года. Тогда подразделение произвело 1 333 тонны труб.

Как рассказал начальник цеха Евгений Залетин, этот успех связан не только с увеличением количества заказов в условиях нарастающего сезонного спроса, но и со слаженной работой персонала цеха. Высокая загрузка ТЭСЦ-2 сохраняется и в ближайшие месяцы, что дает основания рассчитывать на очередные высокие результаты при выполнении плановых заданий.



△ Предыдущий рекорд держался почти год © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОРОТКО О РАЗНОМ**Москва**

КУРС | 14 апреля завершилась очная часть третьего модуля МВА для руководителей ВМЗ, ЧМЗ, БАЗ и «Трубодетали». Модуль был посвящен управлению персоналом. «Сильный руководитель имеет сильную команду, надежную опору и сильных преемников. Сильный руководитель готов делиться лучшими кадрами с другими подразделениями», – объяснила Светлана Николашина, руководитель департамента по работе с персоналом ОМК. Слушатели прошли курс лекций, подготовленных преподавателями МИСиС и экспертами ОМК, а также обменялись реальными кейсами и обсудили возможности повышения престижа рабочих профессий.

Челябинск

ВОЛОНТЕРСТВО | Завод «Трубодеталь» вошел в актив регионального представительства Национального совета по корпоративному волонтерству на Урале. Стратегическая сессия, в рамках которой представители предприятия и еще десяти компаний, активно реализующих благотворительные и волонтерские проекты в Свердловской и Челябинской областях, обменялись опытом, состоялась в Екатеринбурге. Участники встречи определили ожидания и цели в отношении корпоративного волонтерства и договорились о направлениях работы, которыми будут заниматься в нынешнем году.

Чусовой

ЭЛЕГАЗ | Специалисты электросилового цеха ЧМЗ в марте смонтировали и запустили в работу новый высоковольтный выключатель шведско-швейцарской фирмы АВВ. Особенность оборудования заключается в том, что для гашения электрической дуги применяется не масло, а элегаз – гексафторид серы, который в пять раз тяжелее воздуха. Это вещество обладает особой диэлектрической прочностью, что обеспечивает высокую степень изоляции и надежности работы выключателя. Кроме того, новый выключатель проще и дешевле в обслуживании. Производитель предоставил ЧМЗ трехлетнюю гарантию на оборудование.

Альметьевск

ТЕЛЕФОН | Специалисты отдела по сбыту АТЗ прошли обучение по теме «Активные продажи по телефону». Эксперты центра развития персонала «Бизнес-Инсайт» из Казани обучили 13 сотрудников завода передовым методам планирования продаж, эффективным способам телефонного общения, работе с возражениями клиента. Обучение должно помочь заводу более эффективно продвигать свою продукцию на рынках. В ближайшее время центр предоставит АТЗ аналитические оценки, на основе которых дирекция по персоналу разработает индивидуальный план развития для каждого специалиста по сбыту.

Екатеринбург

МОЛОДЕЖЬ | Три работника Чусовского металлургического завода приняли участие в форуме молодежных лидеров предприятий Свердловской области и Пермского края, входящих в состав Горно-металлургического профсоюза России. Форум состоялся в Екатеринбурге в первой декаде апреля 2017 года. На встрече молодые активисты разбирали направления деятельности профсоюзных организаций, выявляли проблемы и искали новые пути их решения. Представители разных городов общались, обменивались опытом, набирались новых идей, которые они в ближайшее время воплотят в жизнь на своих предприятиях.

ЦИФРА

8 труб

производства третьего и пятого цехов ВМЗ прошли испытания на Чаяндинском месторождении в Якутии.



Свои сваи

Выксунские трубы прошли испытания в качестве свай для обустройства Чаяндинского месторождения в Якутии

ПРОДУКЦИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Испытания свай из электросварных труб третьего и пятого цехов ВМЗ прошли на месторождении «Газпрома» в конце марта. На площадке установки комплексной подготовки газа № 3 восемь труб диаметром от 159 до 426 миллиметров проверили при бурозабивном способе погружения. Комиссия, в которую вошли представители ВМЗ, а также организаций «ВНИПИГаздобыча», «Стройтранснефтегаз», «Газпром добыча Ноябрьск», «ГазАртСтрой», объявила о положительных результатах. В частности, рентгенографический контроль сварного шва катушек, вырезанных из каждой испытываемой трубы, дефектов не выявил.

Испытаниям предшествовала большая работа, которую провела дирекция по продажам дивизиона труб большого диаметра ВМЗ. В 2016 году ее специали-

сты согласовали использование для обустройства Чаяндинского месторождения электросварных труб ВМЗ вместо бесшовных, которые традиционно применялись для таких целей.

– Согласование было сложным из-за стереотипа, что шов – наиболее уязвимое место трубы, которое подвержено деформационным изменениям, – рассказал Александр Седов, начальник управления по продажам труб предприятиям энергетического комплекса. – Мы сумели доказать, что прочность наших сварных соединений ничуть не уступает основному металлу.

В прошлом году специалисты института «ВНИПИГаздобыча» согласовали применение электросварных труб размером от 159 до 530 миллиметров из стали С345 в качестве свай при буропускном методе установки. Однако необходимым условием стали дополнительные натурные испытания этих труб на объекте с целью проработки их возможного применения в качестве свай при бурозабивном монтаже. И в результате сейчас «ВНИПИГаздобыча» одобрила применение электросварных труб при обоих способах погружения.

Как отметили в дирекции по продажам дивизиона труб большого диаметра, это позволило привлечь на ВМЗ дополнительные заказы. В перспективе техусловие, по которому изготавливаются такие трубы, может быть изначально прописано в рабочей версии проектно-сметной документации объектов строительства. В будущем это обеспечит ОМК новые рынки сбыта.



ЧАЯНДИНСКОЕ
МЕСТОРОЖДЕНИЕ

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Чаяндинское месторождение – крупное нефтегазоконденсатное месторождение, расположенное в Ленском районе Якутии. Открыто в 1989 году.

Лицензию на разработку «Газпром» получил в 2008 году. Планируется, что месторождение станет источником газа для магистрали «Сила Сибири».

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Бурозабивной метод – погружение свай в предварительно пробуренные скважины с последующим бетонированием. При этом практически исключается сопротивление грунта под торцом погружаемой сваи и существенно снижается боковое сопротивление.

Буропускной метод – установка свай в предварительно пробуренных скважинах с последующим заполнением зазоров между стенками скважины и столба цементно-песчаным или грунтовым раствором. Такой способ применяется на скальных, твердомерзлых или любых мерзлых грунтах с твердыми включениями.

Для проходки скважин используются станки вращательного или ударного бурения.



© АЛЕКСЕЙ ХЛЫСТОВ

ЗАПАСЫ МЕСТОРОЖДЕНИЯ

1,24
триллиона кубометров газа

68,4
миллиона тонн нефти и конденсата

КСТАТИ

Аналогичную работу специалисты ОМК провели с компанией «Транснефть». Электросварные трубы диаметром от 325 до 426 миллиметров приняты в качестве свай на объектах строительства транспортной системы «Заполярье – НПС «Пур-Пе» при буропускном и бурозабивном способах монтажа. Испытываемые трубы в различных грунтах, заказчик претензий не высказал.

АУДИТ

Два месяца на исправление

«Трубодеталь» прошла инспекционный аудит Американского института нефти

Светлана Кулагина
Челябинск

Завод «Трубодеталь» успешно прошел второй инспекционный аудит международного сертификационного органа – Американского института нефти (American Petroleum Institute, API). Аудиторы проверили систему менеджмента качества предприятия на соответствие стандарту API Specification Q1 (девятое издание) и международному ISO 9001:2008. Напомним, сертификаты института «Трубодеталь» получила в 2015 году и теперь ежегодно подтверждает их соответствие стандартам API Q1 и ISO 9001. Срок действия сертификатов – три года, затем заводу предстоит пройти ресертификацию.

В течение четырех дней, с 10 по 13 апреля, на заводе работали два аудитора – чех Павел Троннер и россиянин Константин Поляков. Они изучили весь цикл производства соединительных деталей трубопроводов, посетили основные технологические цеха и подразделения дирекций по техническому развитию, по персоналу, по закупкам и по продажам. В конце аудита Павел Троннер назвал «Трубодеталь» предприятием высокой производственной

культуры, обратил внимание, что здесь развита компьютеризация бизнес-процессов, а также рекомендовал выстроить эффективную систему учета и прослеживаемости изделий в прессовом цехе № 2.

Общее заключение аудиторов таково: рекомендовать API продлить действие сертификата «Трубодетали» на год. Но перед этим заводу нужно в течение 60 дней устранить выявленные несоответствия.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДМИТРИЙ МАРКОВ
управляющий директор завода «Трубодеталь»

«Сегодня любой наш заказчик, работающий в сфере транспортировки нефти и газа, строго следит за наличием у предприятия сертификатов международного образца, поэтому каждый аудит для нас важен. Это всегда свежий и полезный взгляд со стороны, помогающий совершенствовать процессы менеджмента качества, а значит повышать нашу конкурентоспособность, завоевывать новые рынки сбыта.»

Обошлись без замечаний

Выксунский металлургический завод подтвердил соответствие своей системы менеджмента качества требованиям «Газпрома» и стандарта ISO 9001

Жанна Чегурова
Выкса

Инспекционный аудит проводила с 11 по 13 апреля группа экспертов ассоциации «Русский регистр» под руководством ведущего аудитора Александра Павлинова. Специалисты оценили работу центральной заводской лаборатории, управления по закупкам в России и СНГ, функциональных дивизионов, дирекций по качеству, по транспортной логистике и по персоналу. Аудиторы обращали внимание непосредственно на производство, а также на входной контроль, анализ контрактов, управление закупками, проведение внутренних аудитов и другие аспекты работы завода.

По итогам аудита эксперты не выявили несоответствий, а Александр Павлинов высоко оценил систему менеджмента ВМЗ. Это дало «Русскому регистру» основания продлить действие сертификата соответствия системы менеджмента качества ВМЗ требованиям ISO 9001:2008 и расширить сферу охвата сертификата соответствия требованиям СТО «Газпром» 9001–2012.

КСТАТИ

Сертификация позволяет ОМК участвовать в международных тендерах на поставку труб и колес производства ВМЗ, а также в тендерах «Газпрома» и его дочерних компаний.

ЦИФРА

382

проекта реализовали малые инициативные группы Выксунского металлургического завода за прошлый год.



△ Победители конкурса – участники МИГ № 214 © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Лучший МИГ в жизни завода

На Выксунском металлургическом заводе назвали самый удачный проект, реализованный малой инициативной группой

КОНКУРС

Виктор Махров
Выкса

14 апреля на предприятии наградили победителей второго конкурса среди малых инициативных групп (МИГ). Его участниками стали сотрудники как основных, так и вспомогательных подразделений завода, а также некоторых функциональных дирекций. Заключительному соревнованию предшествовали отборочные этапы, в результате которых определилась группа финалистов из 10 команд. Лидеры этих коллективов представили свои проекты членам жюри конкурса. В итоге дипломы и призы получили шесть групп.

Победителем конкурса стала малая инициативная группа № 214, представляющая коллектив участка стана горячей прокатки МКС-5000. Она представила проект «Сокращение дефектов: вкатанная печная окалина и раковина-вдав от окалины при прокатке». Второе место поделили два коллектива. МИГ № 404 с участка отделки труб ТЭСЦ-3 работала над сокращением цикла маркировки на клеймовочно-маркировочном комплексе, а МИГ № 59 с участка окончательной отделки колесопрокатного цеха решали проблему низкой производительности сверловочных станков на экспортном участке. Третье место жюри присудило проекту, направленному на снижение расходного коэффициента полиэтилена. Его реализовала МИГ № 338 с участка ан-

КОММЕНТАРИЙ ПОБЕДИТЕЛЯ

ЕВГЕНИЙ БЫВШИЙ
оператор поста управления, лидер МИГ № 214

«Наш проект называется «Сокращение дефектов: вкатанная печная окалина и раковина-вдав от окалины при прокатке». Главная его цель – уйти от появления несоответствующей продукции при попадании частиц окалины на раскат. Анализ причин возникновения проблемы позволил выявить пути ее решения. Самым оптимальным оказался вариант с установкой защитного экрана. Это позволило снизить брак на 60–70 процентов.

तिकоррозийного покрытия труб дивизиона труб большого диаметра.

Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков, который вручал награды победителям, отметил важность вовлеченности сотрудников подразделений в организацию и работу малых инициативных групп. А самим участникам МИГ реализация проектов может принести и финансовый доход: победители и финалисты конкурса получили хорошее вознаграждение.

– Вы показали, как рядовые сотрудники, объединившись в команду, способны решать самые сложные производственные задачи, – обратился Александр Барыков к победителям. – Пожалуй, именно в этом и есть главный успех малых инициативных групп. Желаю вам достигать новых высот!

Старый «Бриллиант» в новой огранке

Из системы выявления брака на «Трубодетали» исключили наказания

СИСТЕМА

Светлана Кулагина
Челябинск

На заводе «Трубодеталь» более полутора лет существует система оперативного выявления дефектов и брака «Бриллиант» («Территория ОМК» рассказывала о сложностях ее внедрения в номере от 27 января 2017 года. – Прим. ред.). Главная причина, по которой система не работала, заключалась в следующем: человек, выявивший несоответствие или брак на своем переделе, получал за это вознаграждение, а сотрудник, допустивший недоработку, подвергался материальному наказанию.

Многие предпочитали молчать о проблеме, чтобы не «подставить» коллегу. Однако это приводило к печальным последствиям: известно, что не выявленный на раннем переделе брак оборачивается издержками, в десятки раз большими, чем предприятие бы понесло, обнаружив дефект в самом начале процесса.

Сейчас в положение о «Бриллианте» внесены изменения. Основное из них касается отмены материальных взысканий при реги-

страции несоответствия. Ранее не наказывался работник, который допустил несоответствие, но сам же его зарегистрировал. Сейчас и тот, за кем выявили несоответствие коллеги, также не подвергается штрафу. На заводе отмечают, что положение введено в дополнение к существующей системе мотивации и не отменяет порядка действий в случае систематического нарушения технологической и исполнительской дисциплины.

Также упростилась сама процедура оформления. Классификатор причин несоответствий, который поможет выявлять источники дефектов, теперь интегрирован в бланк регистрации.

ЦИФРА

500

рублей составляет размер вознаграждения работнику «Трубодетали», который обнаружил несоответствие и зарегистрировал его в системе «Бриллиант».

Сменили пол ради безопасности

На участке окраски и упаковки соединительных деталей и в одном из помещений центрального склада «Трубодетали» залили новые полы

РЕМОНТ

Светлана Кулагина
Челябинск

На участке окраски и упаковки цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке соединительных деталей трубопроводов № 3 провели ремонт. Сейчас в рабочей зоне складирования готовой продукции возле дробеметных камер, на участке формирования фаски и частично на пешеходных дорожках устроили идеально ровную поверхность.

– Раньше на нашем участке находились «холодные» склады продукции. Пол был весь во вмятинах, на участке безопасных проходов протяженностью 30 метров наблюдалось четыре перепада высот, – рассказывает начальник участка Павел Борисенко. – Это, во-первых, было небезопасно, а во-вторых, серьезно мешало работе. Теперь все эти риски исключены. Со временем мы планируем выровнять все полы на участке.

Хороший пример оказался заразительным. Сейчас заливка новых полов идет на одном из складов завода.



△ На одном из складов заливают новый пол © МАКСИМ КУЛИКОВ

СПРАВКА

Малые инициативные группы были созданы на ВМЗ в 2016 году по аналогии с «кружками качества», зарекомендовавшими себя на предприятиях Японии. Возникнув в начале 1950-х годов, кружки качества оказались чрезвычайно эффективными и нашли повсеместное распространение. К концу XX века насчитывалось уже около 2 миллионов таких объединений.

ЦИФРА

1 696

сотрудников ВМЗ участвуют сегодня в 288 малых инициативных группах. В настоящее время они работают над 635 проектами.

ЦИФРА

7,5 млн рублей

составит в 2017 году призовой фонд конкурсов, направленных на улучшение производственных проектов на ВМЗ.



Вдохнуть жизнь в производство

Годом стабильности и вовлечения на предприятии объявил 2017-й управляющий директор ВМЗ Александр Барыков

Валентина Морозова
Выкса

Во время личной презентации руководитель Выксунского металлургического завода рассказал о достижениях, которыми предприятие отличилось в прошлом году, и приоритетных направлениях на год нынешний.

О стойкости

– Сейчас очень важно учитывать условия рынка, требующие от нас стойкости и трудолюбия. Мы можем обратить их в свою пользу и максимально вкладываться в организацию надежного и стабильного производства, – сказал Александр Барыков. – Но в одиночку нельзя достигнуть высоких результатов – нужна команда. Без максимального участия всех сотрудников компании мы не продвинемся по запланированной траектории.

Именно рабочие знают, как воплотить идеи в реальность и вдохнуть жизнь в производство. Возможностей повысить эффективность процессов, а вместе с тем проявить себя станет больше. Так, в 2017 году количество конкурсов по улучшению производственных процессов и условий труда увеличено вдвое, а их призовой фонд достигнет 7,5 миллиона рублей.

Об опасностях

Управляющий директор особо подчеркнул, что приоритетным направлением останется безопасность труда. На производстве не будет стабильности, если сотрудники сомневаются в его безопасности, считает руководитель. Одна из основных задач на год – организовать проведение аудитов рабочими, которые лучше всех знают «узкие места» и способны видеть первопричины потенциально рискованных ситуаций. На эту цель будет работать и упрощенная версия дорожной карты по безопасности. Планируется также облегчить работу в системе SAP EHS – в настоящее время готовятся инструкции по оформлению аудитов, что повысит их прозрачность. Кроме того, Александр Барыков напомнил и о необходимости придерживаться безопасного поведения в повседневной жизни.

Также в Год экологии перед заводом стоит цель снизить объемы отходов на 10 процентов, уменьшить сбросы в сточные воды на пять процентов и сократить источники выбросов на пять единиц.

О производстве

В 2016 году Выксунский металлургический завод достиг запланированных показателей по производству. Серьезные под-



△ Александр Барыков рассказал, какие задачи ждут ВМЗ © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

107,9 млн рублей

ВЛОЖИТ ВМЗ в образование сотрудников в 2017 году. Это на 26 млн больше, чем в 2016-м.

вижки наблюдаются в обслуживании и ремонте оборудования. Так, уровень простоев удалось снизить на семь процентов (в прошлые годы результат не превышал и половины процента). Во втором и пятом трубных цехах, а также на линии-1020 трубозлектросварочного цеха № 4 показатели по снижению простоев достигли целевых.

– Дивизионы отлично отработали и в области развития производственной системы. Благодаря командным усилиям металлургический завод стал лидером отрасли с точки зрения развития инструментов бережливого производства. Своей работой в 2016 году мы доказали готовность добиваться большего, – отметил Александр Барыков.

Об амбициях

В 2017 году ВМЗ продолжит реализовывать инвестпрограмму, осваивать новые виды продукции и совершенствовать бизнес-процессы. Уже традиционно в цехах развернутся программы повышения эффективности. Каждый старший мастер станет лидером такого проекта.

Среди амбициозных целей – повышение уровня зрелости производственной системы по рейтингу ТЕС (Toyota Engineering Corrogation. – Прим. ред.), дальнейшее развитие управления безопасностью труда, что, в свою очередь, невозможно без повышения квалификации персонала.

Управляющий директор обратил особое внимание руководителей на необходимость тщательного подхода к управлению запасами. И это закономерно: на значительный рост показателя ЧОК-2 (чистый оборотный капитал. – Прим. ред.) повлияли восстановление в учете товарно-материальных ценностей, поставки под инвестиционные проекты и перенос ремонтов на 2017 год.

– Несколько лет якобы по объективным причинам мы превышаем показатель оборотного капитала, – сообщил Александр Барыков. – На ВМЗ есть четкие правила управления запасами, соблюдая которые, уверен, мы сможем победить многолетний «простой» в работе с ЧОК-2. Главное, работать над этим совместно.

КСТАТИ ЦЕЛИ ДИВИЗИОНОВ

Дивизион нефтегазопроводных труб

Олег Федотов, директор ДНГПТ, главными задачами на год видит реализацию ключевых инвестпроектов: строительство печи нормализации, реконструкцию ТЭСЦ-5, замену агрегата продольной резки в ТЭСЦ-2. Коллектив ЛПК будет работать над повышением уровня сквозного выхода годного, снижением затрат при производстве шредированного лома, развитием стали О5ХГБ. Цель ТЭСЦ-5 – повысить показатель КЭИО-2 (коэффициент эффективности использования оборудования. – Прим. ред.) до 67 процентов к 2019 году, а ТЭСЦ-3 предстоит снизить аварийные простои.

Дивизион труб большого диаметра

Евгений Баранов, директор ДТБД, основными зонами развития дивизиона считает улучшение показателей КЭИО-2, выхода годного и расходного коэффициента металла. В дивизионе также планируется организовать участок термообработки листа в МКС-5000 и построить систему автоматической идентификации и прослеживаемости продукции.

Дивизион железнодорожных колес

Александр Волков, директор ДЖДК, уверен, что дивизион в 2017 году должен сфокусироваться на организации производства колес из непрерывной заготовки компании «Уральская сталь», модернизации заготовительного участка и участка подготовки шихты. Кроме того, здесь будут реализованы инвестпроекты, связанные с модернизацией кольцевой печи № 2 и строительством установки по нагреву закалочной воды на термоучастке колесопрокатного цеха.

Несчастные случаи на ВМЗ
(количество инцидентов)

2016	ФАКТ	1 036
2017	ЦЕЛЬ	984

Уровень вовлеченности
сотрудников ВМЗ (проценты)

2016	ФАКТ	56
2017	ЦЕЛЬ	61

Уровень развития
производственной системы
на ВМЗ (баллы ТЕС)

2016	ФАКТ	3,11
2017	ЦЕЛЬ	3,6

ЦИФРА

2 года работает Социальный совет ОМК, в составе которого представители работодателя и работников вместе решают проблемы коллектива.



Карта за картой

Как выявить все проблемы – от социально-бытовых до производственных – и их решить?

Александр Загребин, Юрий Софонов
Выкса

Об этом шла речь в Выксе на семинаре для профсоюзного актива и начальников цехов ВМЗ. Слушатели учились работать с социальными картами. Этот инструмент позволяет обнаружить проблемы, рассортировать их (бытовые, охрана труда, производство и так далее), а затем организовать их решение на различных уровнях руководства – от начальника цеха до управляющей компании. В качестве лидера процесса выступает профсоюз: именно он собирает информацию от работников, заносит в карту и отслеживает исполнение принятых решений.

– Этот инструмент мы используем уже более года. Назначение социальной карты – решать проблемы работников, решать проблемы производства, – рассказал Александр Штин, председатель профсоюзной организации Чусовского металлургического завода. – Но здесь важно учитывать много факторов. Вот пример. Есть жалобы на санитарное состояние душевой, находящейся в ветхом здании. Однако в скором будущем оно подпадает под консервацию, и ремонт проводить сейчас нецелесообразно. В этом случае нужно просто объяснить ситуацию работникам и непременно предоставить им новое помещение с достойными санитарно-бытовыми условиями.



△ Участники семинара учились пользоваться социальными картами © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Системный подход к решению проблем выксунцы начали практиковать тоже не вчера. Это направление в профкоме возглавляет инженер по планированию,

председатель цехового комитета Литейно-прокатного комплекса Сергей Иванов.

– Проект пошел не сразу, в основном, из-за отсутствия опыта. На сменно-встречных собраниях проблемы не озвучивались, – сообщил Сергей Иванов. – Тогда мы сами пошли по рабочим местам, и люди начали охотно делиться наболевшим. Часть проблем, как оказалось, давно можно было решить простым звонком по телефону.

У кого-то было сломано кресло, у кого-то – недостаточно освещение на рабочем месте, а где-то вынуждены использовать самодельный инструмент. К таким вещам

привыкать не стоит, как говорят в профкоме, к тому же компания выступает за создание комфортных и безопасных условий. Но как решить проблему, если о ней, кроме самих работников, никто не знает?

Арсенал средств, с помощью которых можно решить проблему, довольно велик: поручение закупить необходимые вещи, вызов обслуживающих подразделений, оформление рацпредложений, проектов в формате А3 и экспресс-улучшений. Кроме того, сотрудники вправе обратиться к заводчанам-депутатам, если, например, речь идет о работе городского транспорта.

▼ КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ

« В нашей компании много способов связи с сотрудниками: обходы, доски решения проблем, исследование вовлеченности, личный прием... Но достаточно ли мы слышим людей? Полагаю, множество проблем, волнующих сотрудников, пока остается «за бортом». И кому как не профсоюзу взять на себя их сбор и анализ? Я очень заинтересован в проекте «Социальный мониторинг». Он даст нам возможность взглянуть на имеющиеся проблемы системно. И решать их мы тоже будем системно, расставляя приоритеты. Результаты этой работы должны сказаться на вовлеченности наших сотрудников, на авторитете профсоюза. Вы можете рассчитывать на мою полную поддержку в этом вопросе. Жду от вас предложений, как нам выстроить эту работу. Готов лично вникать в проблемы, которые будут вынесены на уровень управляющего директора.

АЛЕКСАНДР ШТИН
председатель профкома ЧМЗ

« Сама идея проекта «Социальный мониторинг» не моя, я занимался ею у «Евразы». Социальная карта – это обыкновенная таблица, куда записываются все проблемы, которые волнуют трудовой коллектив, и мероприятия, направленные на их решение. Получается хорошая визуализация: видно, что проблема возникла, но ее можно решить. Социальная карта – часть системы вовлечения персонала в производственную деятельность. Если коллектив видит, что решаются проблемы работников предприятия, то он становится вовлеченным. В настоящее время профсоюзный проект социальной карты получил поддержку уже и на уровне управляющей компании.

▼ КСТАТИ

Во время семинара управляющий директор ВМЗ Александр Барыков принял предложение профсоюзного лидера завода Федора Туваева включать председателей цеховых комитетов в состав аудиторов на ежедневных обходах подразделений. В апреле представители профсоюза вместе с руководителем предприятия

и функциональными директорами уже побывали на участках второго трубного цеха, Литейно-прокатного комплекса, колесопрокатного цеха и на участке по переработке отходов нефтепродуктов. В их задачу входит фиксация социальных проблем, оценка бытовых условий в подразделениях и морального климата в коллективах.

О зарплате, спецобуви и прочем

Социальный совет ОМК собрался в начале апреля в Выксе

Председателями заседания соцсовета стали руководитель департамента по управлению персоналом ОМК Светлана Николашина и глава профсоюзной организации ЧМЗ Александр Штин. Одной из главных тем встречи стали результаты работы с персоналом в 2016 году – о них, как и о перспективах на будущие годы, рассказала Светлана Николашина. Представители профсоюзов, в свою очередь, задали много вопросов, в том числе о зарплате.

Как сообщила руководитель департамента, заработная плата на предприятиях ОМК показы-

вает опережающий рост по отношению к средним заработным платам в регионах присутствия. Светлана Николашина также объяснила, что механизм роста зарплаты связан с экономическими достижениями каждого предприятия. Стороны сошлись во мнении о необходимости постоянного мониторинга, сохранения и, более того, роста покупательной способности заработной платы работников предприятий.

Кроме того, участники Социального совета обсудили несколько конкретных вопросов, требующих немедленного реше-

ния, например разобрали замечания к качеству спецобуви и спецобуви. Александр Штин сообщил, что от работников ЧМЗ часто поступают жалобы на обувь: находиться в ней всю смену тяжело. Этот вопрос взял себе на заметку директор по безопасности производства ОМК Михаил Козлов. Впрочем, он пояснил, что стандарт компании предусматривает 23 модели обуви, и перечень постоянно обновляется, так что каждый сотрудник может подобрать удобный вариант.

– Я рада состоявшемуся живому и содержательному диало-



гу, – подвела итог Светлана Николашина. – Мы постоянно находимся в рабочем контакте с профсоюзными организациями, а регулярные очные встречи позволяют активнее продвигать общие вопросы.

▼ КСТАТИ

Социальный совет, в состав которого входят руководители управлений по персоналу и председатели профкомов предприятий, был создан в 2015 году, чтобы решать проблемы, волнующие трудовые коллективы.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА (ПОСТАНОВОЧНОЕ ФОТО)

ФАКТ
Кузнечное дело считается самым древним ремеслом, связанным с обработкой металла.

Наследники Гефеста

Наши предки верили, что представители этой профессии обладают магической силой. Сегодня они колдуют над деталями сложной техники

Юлия Ларионова
Благовещенск

Поковки и штамповки

Профессия кузнеца имеет несколько специализаций: кузнец-штамповщик, кузнец ручнойковки, оператор-кузнец, кузнец драгоценных металлов. На современном производстве востребованы кузнецы на молотах и прессах. Например, на БАЗ представители профессии выпускают поковки и штамповки весом от 300 граммов до 50 килограммов из разных марок стали. Затем эти заготовки передаются в механосборочные цеха для последующей обработки, а потом и сборки готовой продукции.

Обработка металлов на кузнечно-прессовом оборудовании отличается высокой производительностью. Кроме того, при этом минимизируется количество отходов и экономится значительная часть материала. Проходя через кузнечно-прессовые агрегаты, металл становится более плотным, улучшаются его механические свойства. На БАЗ кузнецы используют молоты с массой падающих частей, достигающей пяти тонн, а также прессы с давлением до 2,5 тысячи мегапаскалей. Основное оборудование для штамповки выбирают в зависимости от массы заготовки.

Нагреть, но не добела

Перед тем как приступить к деформации металла, кузнецы помещают заготовку в нагревательную печь. От этой операции зависит качество будущего изделия. Нагретый металл становится пластичным, другими словами, снижается его сопротивление к деформированию – и тогда ему можно придать нужную форму. Время, которое заготовка проводит в печи, зависит от марки стали, размера, а также способа укладки.

Температурный режимковки варьируется от 700 до 1 250 градусов по Цельсию. «Прежде чем работать со сталью, ее нужно нагреть до цвета горящей свечи, но ни в коем случае не добела. Это уже пережог, который приведет к неисправному браку», – говорят кузнецы. После того как заготовка прогрелась, сотрудник клещами достает ее и приступает к следующему этапу – ковке или штамповке.

Молоты и прессы

Ковка осуществляется на молотах, которые приводятся в действие паром или сжатым воздухом, поступающими из паровых котлов или компрессорных установок. Пар или сжатый воздух передается по трубопроводу в рабочий цилиндр молота и, действуя

на поршень, осуществляет подъем и разгон падающих частей. Нанося удар по заготовке, подвижные части деформируют металл, в результате будущая деталь приобретает необходимые размеры и форму.

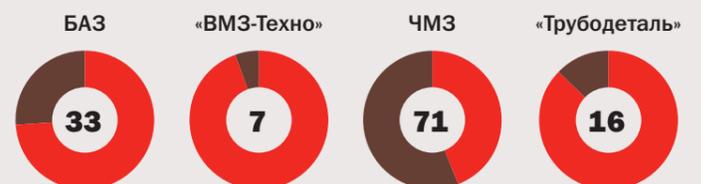
При штамповке используют прессы. Между подвижной и неподвижной частями штампа сохраняется зазор, в который вытекает часть металла – облой. Он закрывает выход из полости штампа и заставляет остальной металл заполнить всю полость. В конечный момент деформирования сюда выжимаются излишки металла, находящиеся в полости. Недостаток такого способа штамповки – необходимость удалять облой.

И глаз, как у орла

Кузнечное дело остается одним из самых сложных и специфичных. Среди его особенностей – непосредственный контакт с огнем и раскаленным металлом. Представители этой профессии обязательно должны быть внимательными и, что называется, чувствовать металл. Кроме того, кузнецу необходимо обладать безупречным зрением, развитой зрительной памятью и идеальным глазомером. А поскольку этот сотрудник всегда работает при высокой температуре, ему нужно быть физически крепким и выносливым.

ЦИФРА

127 кузнецов работают на предприятиях ОМК. На некоторых заводах эта профессия называется «машинист на молотах, прессах и манипуляторах».



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Одним из первых металлов, который начал обрабатывать человек, стала медь – это произошло в седьмом тысячелетии до нашей эры. Однако говорить о кузнецах медного века не совсем корректно: при работе с этим металлом намного чаще использовалась отливка, нежели ковка. Ударные (кузнечные) технологии использовались лишь для отделки – чеканки, гравировки, полировки. Приблизительно в 1200 году до нашей эры наступил железный век – человек научился получать железо из руды. С этим событием связано появление профессии кузнеца.

Кузнечное ремесло считается одним из древнейших. Кузнец раньше, чем прочие мастера, должен был бросить заниматься другими делами и полностью сосредоточиться на своем занятии. Прочим крестьянам это было не всегда понятно, вдобавок из-за опасности пожара кузнецы обычно поселялись на отшибе. Все это создавало атмосферу загадочности вокруг профессии, многие считали ее мистической. В частности, наши предки верили, что кузнецы могут не только ковать инструменты или оружие, но также способны ворожить и отгонять нечистую силу.



Инструменты кузнеца

Кочерга

Толстый железный прут с загнутым концом. Кузнец на молотах и прессах использует ее для перемешивания топлива в печи при нагреве заготовки.

Клещи

Клещи делятся по форме губок на продольные, поперечные, продольно-поперечные и специальные. Кузнечные клещи должны быть легкими, с пружинящими рукоятками,

чтобы надежно удерживать поковки во время работы. Рукоятки клещей могут стягиваться специальным кольцом – шпандырем.

Пробойник

Инструмент, предназначенный для пробивки отверстий в заготовке. Относится к числу подкладных инструментов первой группы, которые подкладываются под удар молота. Подкладные инструменты второй группы устанавливаются на наковальню.

СЛОВАРЬ КУЗНЕЦА

ПРОТЯЖКА

Технологическая операция, при которой происходит уменьшение площади поперечного сечения заготовки и увеличение ее длины.

ВЫСАДКА

Технологическая операция, при которой происходит увеличение сечения части заготовки и уменьшение ее длины.

КОВКОСТЬ

Способность металла пластически деформироваться в определенных пределах.

Вячеслав Пестов, кузнец на молотах и прессах Благовещенского арматурного завода, посвятил свою жизнь огню и металлу

Как найти свою стихию?



«Территория ОМК» продолжает цикл рассказов о ровесниках компании и об опытных сотрудниках, стаж которых превышает четверть века. Героем сегодняшнего номера стал представитель одной из самых мужественных профессий – кузнец на молотах и прессах Вячеслав Пестов.

Юлия Ларионова
Благовещенск

Войдя в кузнечно-прессовый цех и услышав тяжеловесные удары молотов и прессов, я подумала, что поговорить с Вячеславом Пестовым здесь мы не сможем – просто не услышим друг друга. Однако прежде чем отвлечь героя от работы, я решила понаблюдать за его трудом. Честно признаюсь: зрелище завораживающее. Кузнец ловко хватывал клещами нагретые заготовки, и казалось, что это очень легко сделать. Затем он управлял работой молота, быстро опускал и поднимая боек, наносил удары по металлу, а его напарник столь же проворно поворачивал деталь. «Да, работа синхронная, здесь нужно понимать друг друга с полувзгляда», – объяснил Вячеслав Николаевич.

От воды до огня

Как сегодня признается Вячеслав Пестов, когда-то он и представить себе не мог, что будет работать кузнецом на молотах и прессах. В юношеском возрасте он выбрал совсем другую профессию. Как и многие молодые люди, Вячеслав буквально бредил водой и судоходством, поэтому и свою будущую жизнь намеревался связать с флотом. Юноша поступил в Уфимское речное училище, хотел стать электромехаником. «Видимо, не суждено», – говорит Вячеслав Николаевич сейчас. Он учился два года, за это время не раз проходил практику и понял, что вода – это все-таки не его. А в 1984 году молодого человека



▼ ДОСЬЕ

Пестов
Вячеслав Николаевич

- **Дата рождения:** 20 сентября 1965 года.
- **Место рождения:** город Благовещенск.
- **Образование:** Уфимское речное училище (неоконченное профессиональное образование).
- **Карьера на БАЗ:** пришел на завод в 1986 году, работает кузнецом на молотах и прессах. В течение двух лет трудился слесарем-ремонтником кузнечно-прессового цеха.
- **Семейное положение:** женат, двое детей, две внучки.
- **Увлечения:** военные, приключенческие и комедийные фильмы, а также летняя рыбалка.
- **Личные качества:** уверенность, сдержанность, ответственность.

ФАКТ

Вячеслав Пестов в 2011 году был удостоен звания «Лучший по профессии».

«Отец посоветовал мне пойти работать на Благовещенский арматурный завод. Я так и сделал. Спустя много лет я понял, что именно этот совет стал самым ценным в моей жизни.»

призвали в армию. Служил он связистом в городе Куйбышеве в Новосибирской области.

– Когда я вернулся со службы, передо мной вновь встал вопрос о выборе профессии. Отец посоветовал мне пойти на Благовещенский арматурный завод. Я так и сделал. Пришел на предприятие в качестве ученика кузнеца на молотах и прессах. И вот работаю здесь до сих пор. Кстати, отец сам практически всю жизнь трудился на заводе. Спустя мно-

го лет я понял, что его совет стал самым ценным. А еще убедился, что моя стихия не вода. Моя стихия – огонь и металл, – вспоминает Вячеслав Николаевич.

Осваивать новую профессию молодому кузнецу помогал его наставник Олег Дубровин, бригадир комсомольской молодежной бригады. «Он меня всему научил», – говорит Вячеслав Пестов. Сам Вячеслав Николаевич за время работы на предприятии практически не изменял своей профессии. Правда, из 33 лет, проведенных на заводе, два года он трудился слесарем-ремонтником – но в том же цехе.

– Это было в девяностых годах, работы было мало, вот я и перешел на другую должность, но вскоре вновь вернулся к прежней – не смог я уже без нее. Хотя и устаешь здесь: дело тяжелое, но в то же время интересное. Главное, обладать стойкостью, выносливостью и, конечно, качественно, на все 100 процентов

выполнять работу, – говорит Вячеслав Николаевич.

Кузница счастья

Вячеслав Пестов считает, что каждый человек – сам кузнец своего счастья. «В семье, как и в рабочем коллективе, превыше всего ответственность, уважение и понимание. Вот и весь секрет успеха», – утверждает Вячеслав Николаевич.

Со своей второй половиной, Татьяной Александровной, Вячеслав Пестов познакомился в возрасте 21 года. Девушка приехала в Благовещенск из города Бирска, училась в педагогическом училище. «Встретились мы случайно, но это была любовь с первого взгляда. И вот уже 30 лет мы вместе. Всякое бывало в жизни, и трудности случались, но мы друг другу – поддержка и опора», – признается мужчина.

Татьяна Александровна сейчас работает воспитателем в

детском саду. У Пестовых двое детей – сын Максим и дочь Екатерина. И уже две внучки – Юлия и Даша. «У детей уже свои семьи, но каждый выходной мы все вместе собираемся у нас дома. Отдыхаем и работаем вместе – так веселее. С сыном вот сейчас баню достраиваем», – рассказывает Вячеслав Пестов.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДМИТРИЙ ГОРБУНОВ
начальник кузнечно-прессового цеха БАЗ

«Вячеслав Николаевич – немногословный и сдержанный человек, при этом он очень ответственный, мастер своего дела. Это специалист, который нашел себя в своей профессии. Вячеславу Николаевичу не нужно ничего повторять по несколько раз – он понимает задачу с полуслова.»

▼ ВОПРОС

Как изменился завод за 25 лет?

Многое здесь стало по-другому за это время. Расширилась продуктовая линейка, оборудование на производстве совершенно другое, например в механических цехах – обрабатывающие центры ведущих мировых производителей Trevisan, Velle.

Завод не стоит на месте, развивается. Вместе с тем люди, которые здесь работают, чувствуют стабильность. Предприятие пережило самые тяжелые годы перестройки, когда многие заводы остановились, – рассказывает Вячеслав Пестов.

ЦИФРА

287

ЛЫЖНИКОВ из нескольких регионов финишировали в марафоне «Кубок Устьи». Победителями стали Наталья Матвеева, неоднократный призер этапов Кубка мира по лыжным гонкам, и Алексей Червоткин, серебряный призер чемпионата мира 2017 года в эстафете.



Без барьеров

Фонд «ОМК-Участие» организовал курсы для выксунских педагогов, работающих с особенными детьми

ЗНАНИЕ

Валентина Морозова
Выкса

Программа началась с «Уроков доброты», которые проводятся в выксунских школах уже второй год. Открытые занятия прошли в школе № 11 и в школах поселков Досчатое и Дружба.

Курс также включал в себя консультации и психологические рекомендации для родителей особенных детей, лекции и мастер-классы для педагогов. Школьные учителя узнали о практических методах работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, которыми пользуются ведущие российские и зарубежные специалисты в области коррекционной педагогики.

Ведущая курса Надежда Слободяник поделилась со слушателями и собственными методиками и разработками, в том числе программой «Я учусь владеть собой». Она может помочь в работе с детьми-инвалидами, адаптировать их к школе, выработать эмоциональную стабильность и положительную самооценку, освоить приемы саморегуляции и бороться со страхами. Кроме того, в Выксе прошли вебинары для педагогов и родителей, посвященные разным темам, например обучению детей правилам общения или поправкам к закону об образовании.

Напомним, курс стал продолжением второго этапа проекта «Формирование толерантного отношения к детям-инвалидам как обязательное условие инклюзивного образования в Выксе», который стартовал в 2016 году. Им руководит директор центра «Развитие и коррекция» Елена Худенко.

ТЕРМИНОЛОГИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Инклюзия – процесс реального включения инвалидов в активную общественную жизнь, который в одинаковой степени необходим всем членам общества.



△ Дети легко находят общий язык друг с другом © АРХИВ ФОНДА «ОМК-УЧАСТИЕ»

КОММЕНТАРИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

НАДЕЖДА СЛОБОДЯНИК
кандидат психологических наук

«Что самое ценное я увидела в Выксе? Опытных, думающих и любящих свою работу педагогов! Обычно я делюсь своими знаниями с кем-то, но здесь получился взаимный обмен практиками. Некоторые занятия тронули до слез, несмотря на то что за 40 лет работы в педагогике я видела многое. Учебный материал лег на благодатную почву. Мы только подкинули идею «Уроков доброты», а педагоги взяли – и сделали лучше. Я увидела замечательные авторские разработки, которые, признаюсь, взяла на вооружение.

КОММЕНТАРИЙ СЛУШАТЕЛЯ

ГАЛИНА НУКРЕВА
педагог-психолог детского сада № 33

«Спасибо благотворительному фонду «ОМК-Участие» за то, что помогает нам совершенствоваться и общаться с высококлассными специалистами. Обучение прошло на одном дыхании, поскольку теоретический материал был подкреплен практическими примерами из жизненного и педагогического опыта Надежды Павловой. Информацию она подавала доступно, артистично и с юмором. Мы получили бесценный материал, который сможем использовать в работе как с детьми, так и с родителями.

В продолжение любви

Более 120 детей с мамами и папами, бабушками и школьными друзьями пришли на праздник ЧМЗ

ДОБРО

Надежда Горшенина
Чусовой

Нарядные, в приподнятом настроении, полные любознательности и ожидания счастья, дети с интересом смотрели на выступление танцевальных коллективов. Затем они азартно включались в игру, активно общались, терпеливо мастерили куклу-оберег и рисовали.

– Праздник для детей с ограниченными возможностями здоровья – традиционное продолжение акции «С любовью в сердце», которую каждый год проводит фонд «ОМК-Участие» и металлургический завод. Мы устраиваем его на средства, собранные во время благотворительной ярмарки, – рассказывает Станислав Кернер, ведущий специалист отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ. – С каждым годом к организации праздника подключается все больше волонтеров. В этом году в их число вошли ребята из школы № 14 «Подросток». На уроках труда школьники смастерили скворечники, а участники праздника раскрасили их под руководством педагога детской школы искусств Елены Минеевой. Волонтерами стали также педагоги и воспитанники творческих коллективов культурно-делового центра.

Кроме того, детей ждали другие сюрпризы: интерактивные площадки, аквагрим, поролоновое шоу и угощение – сладкая вата.



△ Дети раскрасили необычные скворечники на свой вкус © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

КОРОТКО О РАЗНОМ

Лыжи

МАРАФОН | Александр Безматерных, ведущий специалист складского хозяйства Чусовского металлургического завода, преодолел 50 километров лыжного марафона «Кубок Устьи» в Архангельской области. «Когда появилась возможность принять участие гонке, я сразу же согласился. Этот марафон стал для меня самым легким, несмотря на то что проходил он практически под проливным дождем. Но здесь особая душевная атмосфера», – рассказывает спортсмен. Кроме Александра Безматерных на лыжню вышли еще двое чусовлян – тренер Андрей Андреев и предприниматель Станислав Кудряшов.

Плавание

СПАРТАКИАДА | Победой заводоуправления завершились соревнования по плаванию на АТЗ. Второе место занял ТЭСЦ-1, на третьем – служба главного механика. В личном первенстве среди женщин самой быстрой стала Татьяна Моор (энергоцех), немного уступили ей представительницы заводоуправления Ильгиза Закирова и Ольга Солонцова. В сравнении с 2016 годом лидеры лишь поменялись местами: тогда золото было у Закировой, серебро – у Солонцовой, а бронза – у Моор. Среди мужчин лучшим оказался Валерий Линючев (заводоуправление), второе место занял Ильсур Калимуллин (ТЭСЦ-2), третье – технический директор Артур Плешков.

Волейбол

ТУРНИР | Команда ВМЗ победила в турнире по волейболу среди трудовых коллективов Выксы. За металлургов боролись Роман Фильчагин, Максим Зайцев, Михаил Карпунин, Александр Певзнер и Максим Углов. Их соперниками стали команды «Администрация», «Завод корпусов», «Депутаты», «Радуга», «8-отряд ФПС» и «Лазурный». Спортсмены ВМЗ не уступили ни в одной игре. На вторую ступень пьедестала поднялись дебютанты соревнований – «8-отряд ФПС». На третьем месте – команда «Завод корпусов». 22 апреля спортсменов ждет следующий этап спартакиады трудовых коллективов – соревнования по домино.

Флорбол

ПОКОЛЕНИЕ | Юные спортсмены подросткового клуба «Восток», который курирует АТЗ, завоевали второе место в городском турнире по флорболу. За титул чемпиона города соревновались команды юношей из 24 подростковых клубов. «Здорово, что нам удается вовлекать детей в спорт. Очень важно показать им всю важность здорового образа жизни, пользе правильного настроения, привить волю к победе, приучить ставить цель и добиваться ее. И под словами «нам удастся» я имею в виду не только тренеров, но и коллектив АТЗ – людей, которые в нас верят и постоянно поддерживают», – говорит главный тренер «Востока» Игорь Петрушенко.

КВН

ФИНАЛ | Команда «Бобрята» из Альметьевска заняла третье место в финале сезона Всероссийской детской лиги КВН. Напомним, проект «Школа КВН», благодаря которому появились «Бобрята», был реализован в рамках конкурса «ОМК-Партнерство» в 2015 году и получил продолжение в 2016 и 2017 годах. За три года ребята побывали в десятках городов России и успели выступить на многих площадках, поэтому сцены они не боятся, а к большому количеству зрителей давно привыкли. Юные КВНщики чаще всего шутят на любимую школьную тему. Ребята сами, с помощью своих кураторов, придумывают миниатюры и шутки.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

△ И зимой, и весной в лимонарии лето © АРХИВ ЭЛЬВИРЫ АБДУЛЛИНОЙ

Среди лимонов и жасминов

Сотрудница арматурного завода поехала в Уфу, а попала в тропический лес

ЗАМЕТКА ИЗ КОНВЕРТА

Когда надоедает городская суета, не привлекают походы в кино и театры, а лежать у телевизора и вовсе скучно, жители Благовещенска могут посетить необычное место – лимонарий в Уфе. Пару недель назад я именно так и сделала. Приехала в столицу региона – и как будто оказалась в тропиках, где на деревьях не яблоки, а лимоны, грейпфруты и папайи... Кроме того, я увидела, как растут бананы и кофе. А какой аромат! Благоухают кусты жасмина и другие растения. К слову, поход в лимонарий оказался полезным не только для души, но и для здоровья. Считается, что запах цветущего жасмина снимает стресс и улучшает настроение.

А любители получать новые знания могут пройти по лимонарию с экскурсией и познакомиться с историей возникновения декоративных растений. Именно из рассказа экскурсовода я узнала, что в уфимском лимонарии были выведены собственные сорта лимонов и других цитрусовых. И произрастают они только здесь, причем некоторые – в единственном экземпляре.

Вообще лимонарий показался мне замечательным местом как для прогулок с семьей, так и для романтического свидания. Экзотические растения и фрукты, аромат лета и свежести – все это не оставляет равнодушным никого. Так приятно в весеннюю слякоть или зимнюю стужу хотя бы на пару часов оказаться в тропиках. К слову, кусочек лета можно забрать с собой: в лимонарии можно приобрести саженцы и плоды растений.

Эльвина Абдуллина, специалист по охране труда БАЗ

«Практически «Голливуд»

ОТКЛИК

Грани премии

/№ 13 (76) от 14 апреля 2017 года/
Награды Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых вручили лучшим сотрудникам ОМК.

Маруся:

«Как человека, который проработал на предприятии всего два года, можно номинировать на премию? Разве его могут признать лучшим в компании?»

Почему бы и нет:

«Маруся, можно просто отработать 10 лет, а можно принести компании за два года больше пользы, чем за 10 лет. Понимаете разницу?»

Ольга:

«Поздравляю лауреатов и номинантов! Желаю всем дальнейших побед! Однажды в правильном месте наступит нужный час! Верьте в себя!»

Светлана:

«Спасибо, что пригласили другого ведущего. Очень хороший вечер получился!»

Антон:

«Все было классно. Практически «Голливуд». Молодцы. И рабочим приятно, и компании честь.»



Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку – в разделе «Блоги».

ВОПРОС-ОТВЕТ



Об отказе от обучения

? Имеют ли право в приказном порядке направлять на обучение по пожарно-техническому минимуму? Я работаю стропальщиком и отношения к сварочным работам не имею. Имеют ли право лишать премии за отказ от обучения?

! Согласно пункту 36 норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций» от 27 января 2009 года, обучение пожарно-техническому минимуму по специальным программам с отрывом от производства проходят следующие сотрудники:

- руководители и главные специалисты организации или лица, исполняющие их обязанности;
- работники, ответственные за пожарную безопасность организации и проведение противопожарного инструктажа;
- работники, выполняющие газосварочные и другие огневые работы;
- водители пожарных автомобилей и мотористы мотопомп детских оздоровительных учреждений;
- иные категории работников (граждан) по решению руководителя.

Если стропальщик имеет смежную профессию, например электросварщик ручной сварки или газорезчик, при наличии удостоверения или диплома, то обучение и аттестация по пожарно-техническому минимуму ему необходимы, так как он задействован в проведении сварочных и других огневых работ. Распорядительные документы на обучение согласовываются с непосредственными руководителями, которые принимают окончательное решение. При наличии оснований непосредственный руководитель имеет право применять дисциплинарные взыскания за неявку на обучение на основании положения «О наложении дисциплинарных взысканий в АО «ВМЗ» от 15 августа 2012 года.

/Светлана Исаева, руководитель учебного центра ВМЗ/

О банкоматах

? Просим обратить внимание на банкомат «Металлинвестбанка» в АБК четвертого цеха ВМЗ. Он не работает уже несколько недель. Не работает банкомат и в АБК пятого цеха. Многие карты «Металлинвестбанка» локальные, а на предприятии работает много иногородних сотрудников. И ездить раз за разом в город, чтобы снять наличные, совсем неудобно.

! Банкоматы, расположенные в АБК ТЭСЦ-4 и ТЭСЦ-5, произведены в 2000 году. Они вышли из строя и не подлежат восстановлению, так как запчасти для такой модели больше не выпускаются. Банк переходит на обслуживание карт платежных систем Visa и MasterCard, локальные карты MG Card вскоре будут заменены на международные. Чтобы установить новый банкомат в ТЭСЦ-4, нужно соблюсти следующее условие: в месяц должно выполняться не менее 1,5 тысячи операций. Число сотрудников ТЭСЦ-4, получающих заработную плату на карты «Металлинвестбанка», – около 300–400 человек. Если количество таких сотрудников увеличится, новый банкомат будет установлен.

/Ирина Трухина, директор Выксунского филиала «Металлинвестбанка»/

Об основном отпуске

? Коллективный договор ВМЗ на 2016–2018 годы говорит, что продолжительность основного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников составляет 28 календарных дней. Почему сейчас нельзя отгулять основной отпуск полностью? Урезали на целую неделю. В «едином окне» говорят, что так рассчитала система. Но за каждой системой сидит человек. Зачем так делать?

! Согласно статье 115 Трудового кодекса РФ работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. В стаж, дающий право на ежегодный отпуск, включается время простоя цеха (отдела) не по вине работника. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При этом необходимо учитывать, что дополнительный отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется за фактически отработанное время в данных условиях.

/Ирина Пугачева, начальник отдела по работе с персоналом ДТБД/

АНОНС

Кто стал победителем конкурса «ОМК-Партнерство»?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Огни на рельсах

Сергей Тимофеев, электрогазосварщик железнодорожного участка завода «Трубодеталь», вновь предлагает читателям газеты посмотреть на мир новым взглядом. Снимок, который мы публикуем сегодня, фотограф сделал зимой на железнодорожном мосту возле станции «Синеглазово».

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Направление Индия



Рекомендует Наталья Музафарова, методист культурно-делового центра Чусового

« В Индии намного больше диких обезьян, чем в Бразилии. По крайней мере, мне так показалось. К тому же это вовсе не безобидные и очень нахальные животные. Чуть зазеваешься – и они утащат все, что ты держишь в руках, особенно если это что-то съедобное. Или даже укусят так, что придется накладывать швы. Но если вы поедете в Индию не ради общения с этими премилыми животными, то милости просим на юг, в тропики, или на север, в горы. Океаническое побережье также прекрасно.

За полгода (максимальный срок туристической визы) вы сможете посетить уйму мест, сильно отличающихся друг от друга ландшафтами, местными наречиями, архитектурой, флорой и фауной. Эта экзотическая страна прекрасна своей острой кухней, красивейшими сари, сладчайшими благовониями, искусными ювелирными украшениями. А лучше всего ехать туда зимой – не так жарко и влажно, как летом.

Я бы рекомендовала север страны для высокогорных путешествий по снежникам и чайным плантациям, буддийским и индуистским храмам. Можно, конечно, позагорать и поплавать где-нибудь в Гоа, но лучше отправиться нехоженными тропами, например в Сиким или в Дармасалу на лекции к Далай-ламе.

АФИША | АПРЕЛЬ

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Левитан – голос эпохи». Экспонаты из коллекции Владимиро-Суздальского музея-заповедника.

«Две дороги». Художественные работы в живописи и графике Марины Пугаевой (Торжок). С 20 апреля.

«Этюды моей жизни». Картины и изделия декоративно-прикладного творчества Марины Гордеевой.

Мастер-класс в музее истории завода

23 апреля – «Упаковка для подарков», оригами.

События в ДК имени Лепсе

21 апреля – праздничный концерт «На Красную горку» с участием ансамблей «Старица» и «Отрада».

22 апреля – отборочный тур молодежного танцевального проекта Star Teen Show.

23 апреля – гала-концерт епархиального детского конкурса-фестиваля «Пасха красная». Вход свободный.

26 апреля – детский хореографический концерт «Танцующие дети».

27 апреля – вечер романа.

Челябинск

Концерты

22 апреля – «Посвящение Елене Образцовой». Фотовыставка «Образцовая жизнь», видеофильм «Елена Образцова. Жизнь на сцене», концерт дипломантов и победителей международных конкурсов юных вокалистов. Зал «Родина».



25 апреля – Денис Майданов. Театр оперы и балета имени Глинки.

26 апреля – Владимир Кузьмин. Ресторан Maximillian's.

27 апреля – шоу Сергея Лазарева The Best. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы имени Орлова

22 апреля – «Август. Округ Осейдж».

23 апреля – «Любовь до...».

23 апреля – «Афинские вечера».

24 апреля – «Дуэнья».

25 апреля – «Дядя Ваня».

26 апреля – «Станционный смотритель».

27 апреля – «Скамейка».

Спектакли в театре оперы и балета имени Глинки

22 апреля – «Пиковая дама».

23 апреля – «Слуга двух господ».

26 апреля – «Жизель».

Спектакли в театре «Манекен»

22 апреля – «Сирано де Бержерак».

23 апреля – «Дверь в смежную комнату».

Спектакли в Новом художественном театре

22 и 25 апреля – «Страсти Медеи, пророчки Джакомины».

Спектакли в Камерном театре

22 апреля – «Мой внук Вениамин».

26 апреля – «Детектор лжи».

27 апреля – «Распутник».

Спектакли в ДК железнодорожников

26 апреля – «Младенец напрокат». Гастроли московского театра «Антреприза.ру».

Спектакли в Молодежном театре

22 апреля – «Кентервильское привидение».

25 апреля – «Чехов La Machin».

26 апреля – «Алые паруса».

27 апреля – «Вася Куролесов. Сыщик-любитель».

Выставки в Историческом музее

Южного Урала

«Танкоград. Наша Победа».

«Трактор» – наша команда».

«Путешествие по национальным паркам Южного Урала».

Альметьевск

Выставка «Бразильские агаты»

18 апреля – 19 сентября – выставка экспонатов из фондов Казанского кремля. Гости могут полюбоваться неповторимыми рисунками на срезах агатов необычной величины. Альметьевская картинная галерея.



«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 20.04.2017 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан

в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000. Заказ № 8987

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно